



TRIBUNAL DA RELAÇÃO DE LISBOA

**Despacho n.º 3/RH/2012**

Para cumprimento do disposto no n.º 1, do artigo 77.º, da Lei n.º 66-B/ 2007, de 28 de Dezembro, faz-se público o resultado da aplicação do SIADAP aos trabalhadores deste Tribunal relativamente ao ano de 2011.

No ano de 2011, num universo de 35 trabalhadores, dos quais 4 saíram por motivo de aposentação, foram avaliados 31, distribuídos por carreira, conforme consta no quadro em anexo:

<b>CARREIRAS</b>	<b>Técnico Superior</b>	<b>Assistente Técnico</b>	<b>Assistente Operacional</b>	<b>Total</b>
<b>Trabalhadores</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>31</b>

No âmbito da aplicação do SIADAP 3, aos trabalhadores foram cumpridas as percentagens máximas de desempenho previstas no artigo 75.º do citado diploma, tendo o Conselho Coordenador da Avaliação (CCA), constituído nos termos do n.º 2 do artigo 58.º, validado nos termos legais as seguintes menções qualitativas:

<b>CARREIRAS</b>	<b>Técnico Superior</b>	<b>Assistente Técnico</b>	<b>Assistente Operacional</b>	<b>Total</b>
<b>Relevante</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>9</b>
<b>Excelente</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

No âmbito de aplicação do SIADAP 2, foram cumpridas as percentagens máximas de diferenciação de desempenho a que se reporta o n.º 5 do artigo 37.º, tendo o Conselho Coordenador de Avaliação, constituído nos termos do n.º 7 do artigo 58.º, validado, nos termos legais, a seguinte menção qualitativa, constante no quadro seguinte:

<b>CARREIRA</b>	<b>Assistente técnica</b>	<b>Total</b>
<b>Categoria</b>	<b>Coordenadora Técnica</b>	
<b>Relevante</b>	<b>1</b>	<b>1</b>



## TRIBUNAL DA RELAÇÃO DE LISBOA

Nenhum avaliado suscitou a apreciação da sua proposta de avaliação pela Comissão Paritária, a qual se encontra legalmente constituída.  
Não foram apresentadas reclamações das avaliações homologadas.  
Publicite-se.

Lisboa, 02 de Abril de 2012

O Presidente do Tribunal da Relação de Lisboa

  
(Luís Maria Vaz das Neves)